

Allgemeine Geschäftsbedingungen

Mit der Registrierung auf dem Onlinestellenportal hoteljob.ch, dem Stellenportal der htr hotel revue von hotelleriesuisse (nachfolgend htr), akzeptiert der Kunde (die Bezeichnung gilt sowohl für Stellensuchende wie für Arbeitgeber) die folgenden Nutzungsbedingungen:

1. Online-Angebot für Stellensuchende

Dem Stellensuchenden stehen im Login-Bereich eine Reihe von Online-Angeboten der htr zur Verfügung, die ihn bei der Stellensuche in der Hotellerie-, Gastronomie- und Tourismusbranche unterstützen.

Der Stellensuchende erhält nach dem Ausfüllen des Antragsformulars und Absenden der Daten eine Bestätigungs-E-Mail über den Eingang der Daten an die vom ihm angegebene E-Mail-Adresse. Der Vertrag zwischen htr und dem Kunden kommt damit zustande.

htr übernimmt keine Garantie für eine erfolgreiche Stellenvermittlung.

Die Online-Dienstleistungen werden dem Stellensuchenden kostenlos angeboten. Er hat keinen Anspruch auf dauerhaften Bezug der Online-Angebote.

2. Online-Angebot für Arbeitgeber

Dem Arbeitgeber stehen im Login-Bereich eine Reihe von Online-Angeboten der htr zur Verfügung. Sie unterstützen den Arbeitgeber bei der Suche nach geeigneten Bewerbern.

Der Arbeitgeber erhält nach dem Ausfüllen des Antragsformulars und Absenden der Daten eine Bestätigungs-E-Mail über den Eingang der Daten an die vom ihm angegebene E-Mail-Adresse. Der Vertrag zwischen htr und dem Kunden kommt damit zustande.

htr behält sich das Recht vor, Aufträge des Arbeitgebers ohne Angabe von Gründen abzulehnen, insbesondere, wenn die zu veröffentlichenden Inhalte gegen die zulässige Nutzung des Online-Angebots verstoßen.

htr übernimmt keine Garantie für eine erfolgreiche Stellenbesetzung.

Die Online-Angebote sind für den Arbeitgeber kostenpflichtig. Für Mitgliedsbetriebe von hotelleriesuisse gelten Sonderkonditionen. Diese sind anwendbar für Einzelbetriebe nicht aber für Stellenvermittler, Zentralen der Kettenhotellerie u.ä.

3. Zulässige Nutzung des Online-Angebotes

Die Kunden verpflichten sich, das Online-Angebot ausschliesslich zum Zweck der Stellensuche resp. Bewerbersuche zu verwenden.

Zulässig sind nur seriöse Stellenangebote resp. wahrheitsgetreue Bewerbungsprofile. Nicht zulässig sind insbesondere:

- Inhalte von Stellenangeboten, die nicht ausschliesslich dem Ziel eines Abschlusses eines konkreten Arbeitsverhältnisses dienen

- Inhalte, die gegen gesetzliche Vorgaben verstossen sowie deren upload
- unsittliche Inhalte sowie deren upload
- Gesuche und Profile mit falschen Angaben
- Upload gefälschter Unterlagen (Zeugnisse etc.)
- Die Vortäuschung einer falschen Identität
- Die Einrichtung mehrerer Bewerbungs-Profile
- Das Setzen von Links auf Leistungselemente, die unmittelbar oder mittelbar auf Webseiten mit unzulässigen Inhalten führen
- Das Zusenden von unverlangten Informationen an die Kunden (bspw. spam-mails)

htr behält sich vor, nicht zulässige und bereits im Internet veröffentlichte Daten ohne vorherige Meldung an den Kunden wieder zu entfernen sowie gegebenenfalls rechtliche Schritte einzuleiten.

4. Nutzung des Online-Angebotes durch den Stellensuchenden

Inhalte

Der Stellensuchende ist allein für die von ihm veröffentlichten Inhalte und für alle weiteren von ihm mitgeteilten Daten verantwortlich. Er garantiert die Rechtmässigkeit, Richtigkeit und Aktualität dieser Daten. Die Fälschung von Unterlagen wie Zeugnissen etc. stellt eine strafbare Urkundenfälschung dar.

htr geht glaubwürdigen Hinweisen auf unseriöse oder unrichtige Angaben nach. In begründeten Fällen veranlasst htr die Berichtigung oder Löschung der Inhalte.

Einwilligung in die Veröffentlichung persönlicher Daten

Mit der Nutzung der Online-Angebote gibt der Stellensuchende interessierten Arbeitgebern persönliche Daten preis. Er hat dabei bis zu einem gewissen Grad die Möglichkeit zu bestimmen, welche seiner Daten für interessierte Arbeitgeber zugänglich gemacht werden sollen.

Mit der Eingabe der Kontaktdaten und der weiteren Bewerbungsunterlagen willigt der Stellensuchende explizit ein, dass registrierte Arbeitgeber das Bewerbungsprofil und die Bewerbungsunterlagen einsehen, abspeichern und herunterladen und mit dem Stellensuchenden in Kontakt treten dürfen.

htr lehnt jede Haftung ab für die Einhaltung der datenschutzrechtlichen Bestimmungen durch die registrierten Arbeitgeber.

Datenbearbeitung durch den Stellensuchenden

Der Stellensuchende kann seine Daten jederzeit unter Verwendung seines Logins und Passwortes bearbeiten und löschen.

5. Nutzung des Online-Angebotes durch den Arbeitgeber

Inhalte

Für den Inhalt der aufgeschalteten Stellenangebote und Inhalte im Arbeitgeberprofil ist allein der Arbeitgeber verantwortlich. Er garantiert die Rechtmässigkeit, Richtigkeit und Aktualität dieser Daten.

htr geht glaubwürdigen Hinweisen auf unseriöse Angebote oder unrichtige Angaben nach. In begründeten Fällen veranlasst htr die Berichtigung oder Löschung der Inhalte.

Pflicht zur Einhaltung datenschutzrechtlicher Bestimmungen

Die Daten der Stellensuchenden sind geschützte Daten. Der Arbeitgeber verpflichtet sich, die in der Bewerberdatenbank abrufbaren Profile von Stellensuchenden und deren Kontaktdaten ausschliesslich zur Suche nach geeignetem Personal zu benutzen und dabei die Persönlichkeitsrechte der Stellensuchenden zu wahren. Verstösse gegen das Datenschutzgesetz sind strafbar.

Nicht zulässig ist insbesondere:

- Jegliche Bearbeitung der Daten, die nicht dem Zweck der Personalrekrutierung dient, wie die Weitergabe der Daten der Stellensuchenden an Dritte wie bspw. andere Stellenportale
- die Kontaktaufnahme mit Stellensuchenden, um ein widerrechtliches oder unsittliches Angebot zu unterbreiten

Datenbearbeitung durch den Arbeitgeber

Der Arbeitgeber kann seine Daten jederzeit unter Verwendung seines Logins und Passworts bearbeiten und löschen.

Das Neuaufschalten von Anzeigen alleine zum Zweck der Aktualisierung des Aufschaltedatums ist untersagt. Bei Zuwiderhandlung behält sich htr die ersatzlose Löschung der Daten und/oder des Logins vor.

Nutzungsgebühr und Zahlungsmodalitäten

Für die Nutzung des Online-Angebotes hat der Arbeitgeber der htr eine Nutzungsgebühr für seine Aufträge zu bezahlen. Diese ist unabhängig von einer erfolgreichen Vermittlung geschuldet.

Vorbehältlich einer anderen schriftlichen Vereinbarung gelten die Gebühren der Preisliste, die online unter www.hoteljob.ch abrufbar ist. Maßgebend ist die aufgeschaltete Preisliste im Zeitpunkt der Auftragserteilung. Für Mitglieder von hotelleriesuisse gelten spezielle Preise. Die Sonderkonditionen für Mitglieder von hotelleriesuisse gelten pro Betriebsstätte, nicht aber für Stellenvermittler, Zentralen der Kettenhotellerie oder für weitere Betriebe, die im Auftrag Dritter Stellenangebote schalten.

htr behält sich ohne Angabe von Gründen vor, eine Vorauszahlung zu verlangen. Die Freigabe der Login-Daten des Kunden und die Erbringung der vereinbarten Leistung erfolgt dann erst nach Eingang der Zahlung.

Die Rechnung wird von htr in der Regel nach Veröffentlichung der Anzeige erstellt. Die Rechnung ist ohne Abzüge sofort nach Erhalt zahlbar.

Gerät der Auftraggeber mit der Rechnungsbegleichung in Verzug, ist htr berechtigt, die Ausführung der vereinbarten Leistungen bis zur vollständigen Bezahlung fälliger Rechnungsbeträge einstweilig einzustellen.

htr behält sich das Recht vor, bei Verzug mit der Zahlung einer vereinbarten Rate um mehr als 2 Wochen ohne gesonderte Mahnung den Gesamtrechnungsbetrag fällig zu stellen.

htr behält sich das Recht vor, registrierte Kunden ohne Vorwarnung und Angabe von Gründen vom Online-Angebot auszuschliessen bzw. Änderungen an Angeboten, Profilen und anderen Inhalten zu verlangen. Die Zahlungspflicht des Arbeitgebers für die Nutzung des Online-Angebotes bleibt davon unberührt. Ein Erstattungsanspruch des Auftraggebers besteht in diesen Fällen ebenfalls nicht.

6. Inhalt des Online-Angebotes

Allgemeines

htr übernimmt keine Gewähr für die Aktualität, Richtigkeit und Vollständigkeit der aufgeschalteten Inhalte, bemüht sich aber nach bestem Wissen und Gewissen darum.

htr erbringt die Online-Dienstleistungen sorgfältig und fachgerecht. Der Kunde hat jedoch keinen Anspruch darauf, dass die Online-Dienstleistungen ununterbrochen und fehlerfrei zur Verfügung stehen. htr haftet nicht für technische Ausfälle.

htr behält sich vor, das Online-Angebot jederzeit ohne besondere Ankündigung zu verändern, zu ergänzen sowie teilweise oder ganz einzustellen.

Ausschluss und Löschung von Kundendaten

htr behält sich hat das Recht vor, registrierte Kunden ohne Vorwarnung und Angabe von Gründen vom Online-Angebot auszuschliessen bzw. Änderungen an Angeboten, Profilen und anderen Inhalten zu verlangen.

htr ist berechtigt, ihr zugestellte Daten und Unterlagen spätestens ein Jahr nach Auftragserteilung zu löschen.

Urheberrecht

Alle Inhalte der Webseite sind urheberrechtlich geschützt. Das copyright für veröffentlichte und durch htr erstellte Inhalte liegt bei htr.

Links

Die Seite hoteljob.ch kann Links zu anderen Internet-Seiten enthalten. htr trägt keinerlei Verantwortung für den Inhalt dieser Webseiten. Für illegale, fehlerhafte oder unvollständige Inhalte und insbesondere für Schäden, die aus der Nutzung verlinkter Informationen entstehen, haftet allein der Anbieter der betreffenden Seite.

7. Datenschutzbestimmungen

Allgemeines

htr verpflichtet sich, die persönlichen Daten der Kunden vertraulich zu behandeln und unter Einhaltung der datenschutzrechtlichen Bestimmungen zu bearbeiten. Daten werden nicht an unbeteiligte Dritte weitergegeben.

htr führt Statistiken über die Nutzung des Portals. Die Auswertungen erfolgen dabei anonymisiert.

htr behält sich das Recht vor, bei erhärtetem Verdacht auf widerrechtliches Verhalten Informationen und Registrierungsdaten an die zuständigen Zivil- und Strafverfolgungsbehörden weiterzugeben.

htr behält sich das Recht vor, Kunden massvoll in regelmässigen Abständen über interessante Produkte und Dienstleistungen zu informieren. Wünscht der Kunde keine solchen Informationen, kann er diesem Vorgehen jederzeit per E-Mail an verlag@htr.ch widersprechen.

Sicherheit und Speicherung der Daten

Alle Inhalte werden auf einem externen Server abgespeichert. Der Kunde stimmt dem unverschlüsselten Transport seiner Daten zu und ist sich bewusst, dass dabei die Vertraulichkeit nicht gewährleistet ist. Der Betreiber des Servers hat sich vertraglich verpflichtet, die gespeicherten Personendaten vertraulich zu behandeln und vor Zugriffen Dritter angemessen zu schützen.

Benutzername und Passwort

Die Weitergabe von Login-Daten an Dritte ist verboten. Die Kunden sind verpflichtet, die ihnen zugewiesenen Benutzernamen und Passwörter vertraulich zu behandeln.

8. Haftung

Haftung der Kunden

Bei Vertragsverletzungen durch den Kunden haftet dieser für alle von ihm verschuldeten Schäden die htr oder Dritten entstanden sind, insbesondere bei missbräuchlicher Nutzung des Angebotes.

Entsteht aus der missbräuchlichen Verwendung von Benutzername und Passwort ein Schaden, ist der Kunde im Fall eines grobfahrlässigen oder vorsätzlichen Verhaltens schadenersatzpflichtig.

Der registrierte Arbeitgeber wird schadenersatzpflichtig und muss mit einer Strafanzeige rechnen, wenn mit seinen login-Daten Inserate von anderen als dem registrierten Benutzer geschaltet werden, sofern er diese Daten grobfahrlässig oder vorsätzlich zugänglich gemacht hat.

Der Kunde haftet für Schadenersatzansprüche wegen unzulässiger Inhalte oder sonstiger Gesetzesverstöße, die von Dritten gegenüber der htr geltend gemacht werden, sofern er diese verschuldet hat. Die Haftung umfasst auch allfällige erforderliche Rechtskosten.

Haftung von htr

Bei Vertragsverletzungen durch die htr haftet diese für grobfahrlässig oder vorsätzlich verursachten Schaden. htr haftet nicht für Folgeschäden, entgangenen Gewinn, Datenverluste oder sonstige indirekte Schäden.

htr übernimmt keine Haftung für Schäden, die nicht in ihrem Verantwortungsbereich liegen. Sie ist insbesondere nicht verantwortlich für Unterbrechungen, die im Bereich der Fernmeldeübermittler, Access-Provider und Hosting-Provider entstehen. Ebenfalls ist eine Haftung für durch Computerviren bewirkte Schäden ausgeschlossen. htr haftet ausserdem nicht für Betriebsunterbrüche, die der Störungsbehebung, der Wartung und der Einführung neuer Technologien dienen.

htr ist verpflichtet, Anzeigen, die von ihr fehlerhaft veröffentlicht wurden, nachträglich nochmals korrekt aufzuschalten. Weitergehende Schadenersatzansprüche des Kunden bestehen in diesem Fall keine.

9. Abweichende Vereinbarungen

Von den vorliegenden allgemeinen Geschäftsbedingungen abweichende Vereinbarungen sind nur dann gültig, wenn sie von htr schriftlich (Brief, E-Mail, Fax) anerkannt wurden.

10. Änderung der Nutzungsbedingungen

htr behält sich vor, die vorliegenden Allgemeinen Geschäftsbedingungen zu ändern. Die geänderten Bedingungen werden dem Kunden auf dem Onlineportal zugänglich gemacht. Die neuen Bedingungen treten sofort nach ihrem Aufschalten in Kraft.

11. Anwendbares Recht und Gerichtsstand

Auf das Vertragsverhältnis zwischen htr und ihren Kunden kommt ausschliesslich Schweizerisches Recht zur Anwendung.

Ausschliesslicher Gerichtsstand ist Bern.